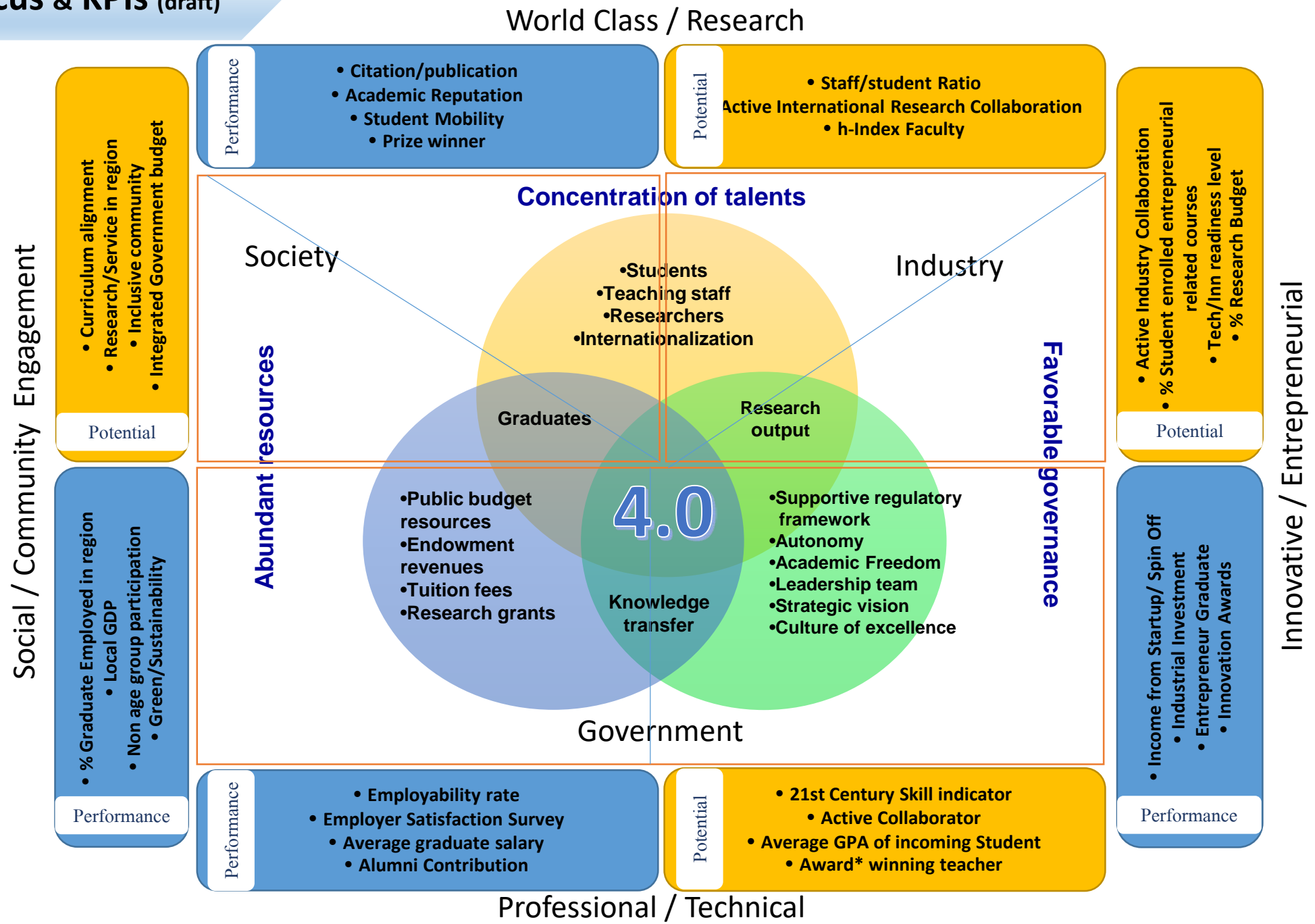


# แนวทางการปรับปรุงกระบวนการการก้าวสู่ตำแหน่งวิชาการ

คณะทำงานขับเคลื่อนนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย  
และนวัตกรรม

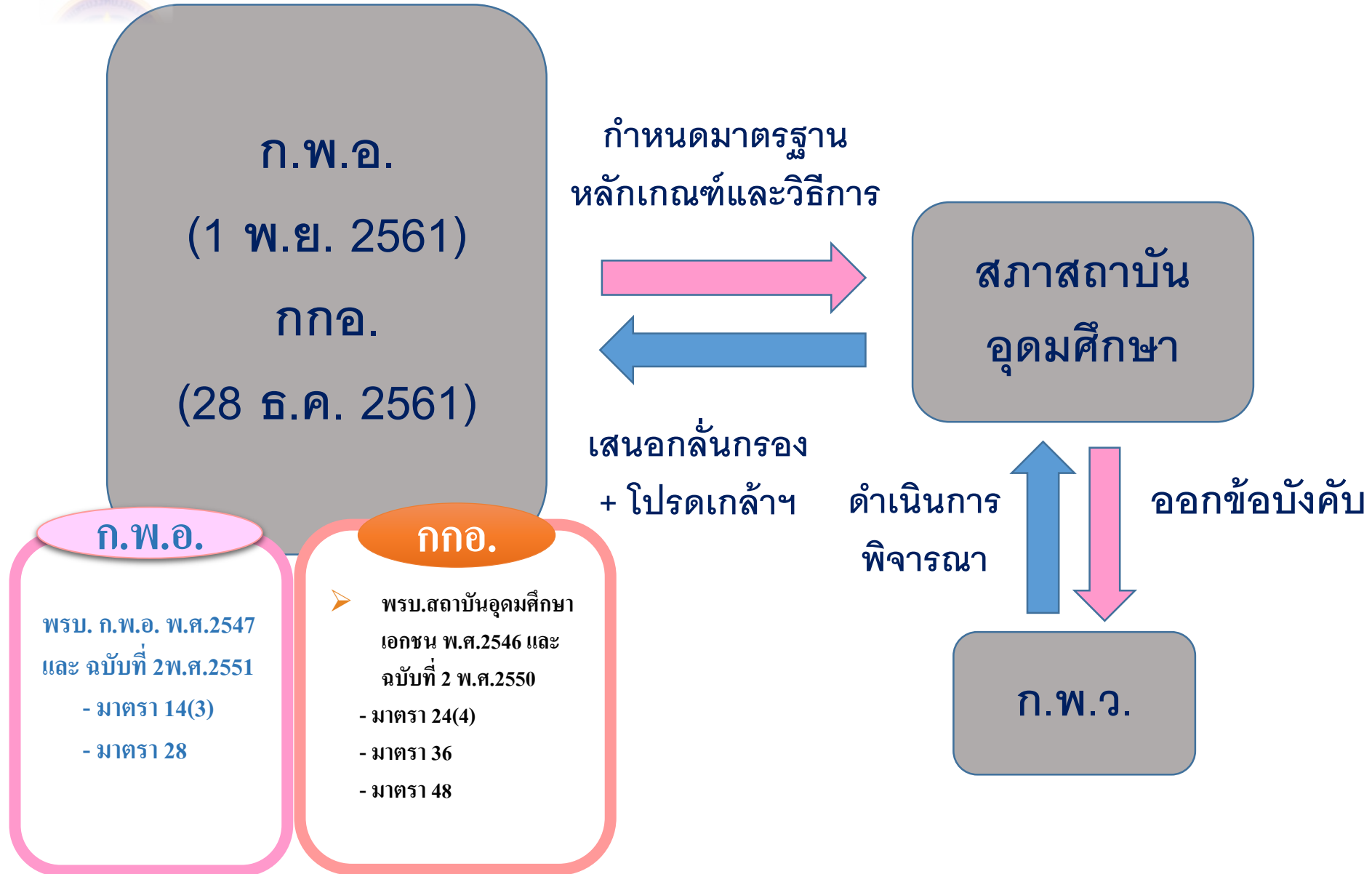
ด้านตำแหน่งวิชาการ







# กฎหมายที่เกี่ยวข้อง



# เงินประจำตำแหน่งวิชาการและการขึ้นเงินเดือน

## ตำแหน่งวิชาการ

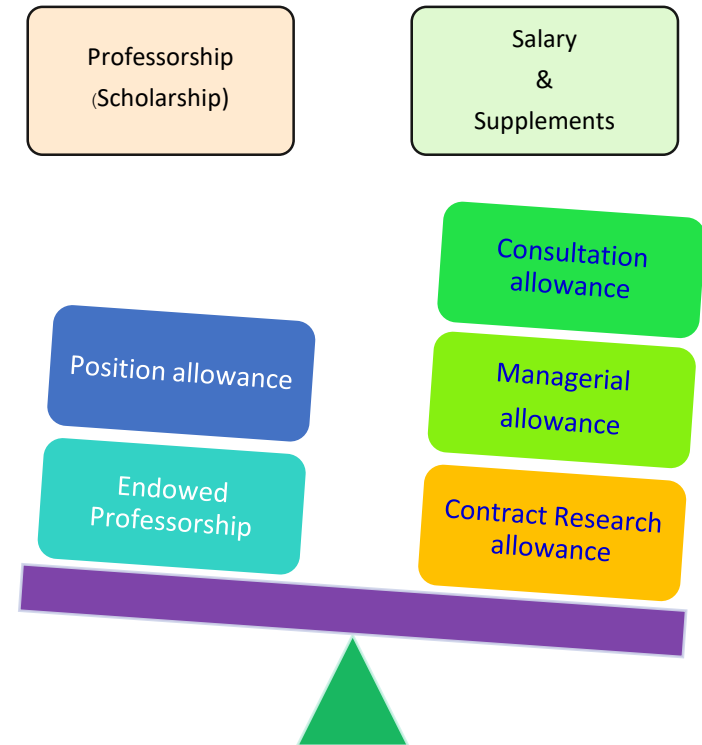
- ก.พ.อ. เกณฑ์&วิธีการ
  - มหาวิทยาลัย ประกาศ/กพว
  - ก.พ.อ. มหาวิทยาลัยรัฐ
  - ก.ก.อ. มหาวิทยาลัย เอกชน
- พนักงานมหาวิทยาลัยรัฐ งบประมาณแผ่นดิน
- พนักงานมหาวิทยาลัยเอกชน งบประมาณมหาวิทยาลัย

ข้อยกเว้น: กรณีพนักงานส่วนงานในมหาวิทยาลัยรัฐ

## Performance Appraisal

- สถาบันอุดมศึกษา/คณะ
- Agreement/Assessment
  - Core Competency
  - Performance:
    - Qualitative
    - Quantitative
- รัฐ งบประมาณแผ่นดิน
- เอกชน งบประมาณมหาวิทยาลัย

ข้อยกเว้น: กรณีพนักงานส่วนงานในมหาวิทยาลัยรัฐ



# วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

1. เพื่อกลไกในการรักษาอาจารย์และนักวิจัยที่มีคุณธรรมและความรู้ความสามารถในการสร้างสรรค์ผลงานด้านการวิจัยและวิชาการ ตอบโจทย์ “ประเภทของมหาวิทยาลัย” รวมถึง “ความต้องการของประเทศ” ทั้งความรู้พื้นฐานแนวหน้า (Frontier Fundamental Research) องค์ความรู้และเทคโนโลยีที่สนองอุตสาหกรรมเป้าหมายและการพัฒนาที่เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สังคม ชุมชน จังหวัด ในภาคส่วนต่าง ๆ ของประเทศ ทำให้ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขัน
2. เพื่อให้เกิดการให้ “แรงจูงใจ” ที่เหมาะสมกับสายงานทางด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการแก่ประชาสังคม ที่เป็นสากล
3. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชนและหน่วยงานอุดมศึกษา
4. เพื่อลดทอนความซับซ้อนในระบบการขอตำแหน่งวิชาการทั้งด้านเอกสารและการพิจารณาตัดสิน
5. เพื่อการสร้างแนวปฏิบัติในการพิจารณา เพื่อให้เกิดมาตรฐานและให้ความยุติธรรมแก่ประชาคมวิจัย

Teaching Professor

# Research Ethics & Etiquettes

Research Professor

Open On-line Courses & new tools

Academic Mobility

Academic Mobility

Quality Teaching

Basic/Fundamental  
& Discovery

Quality Research

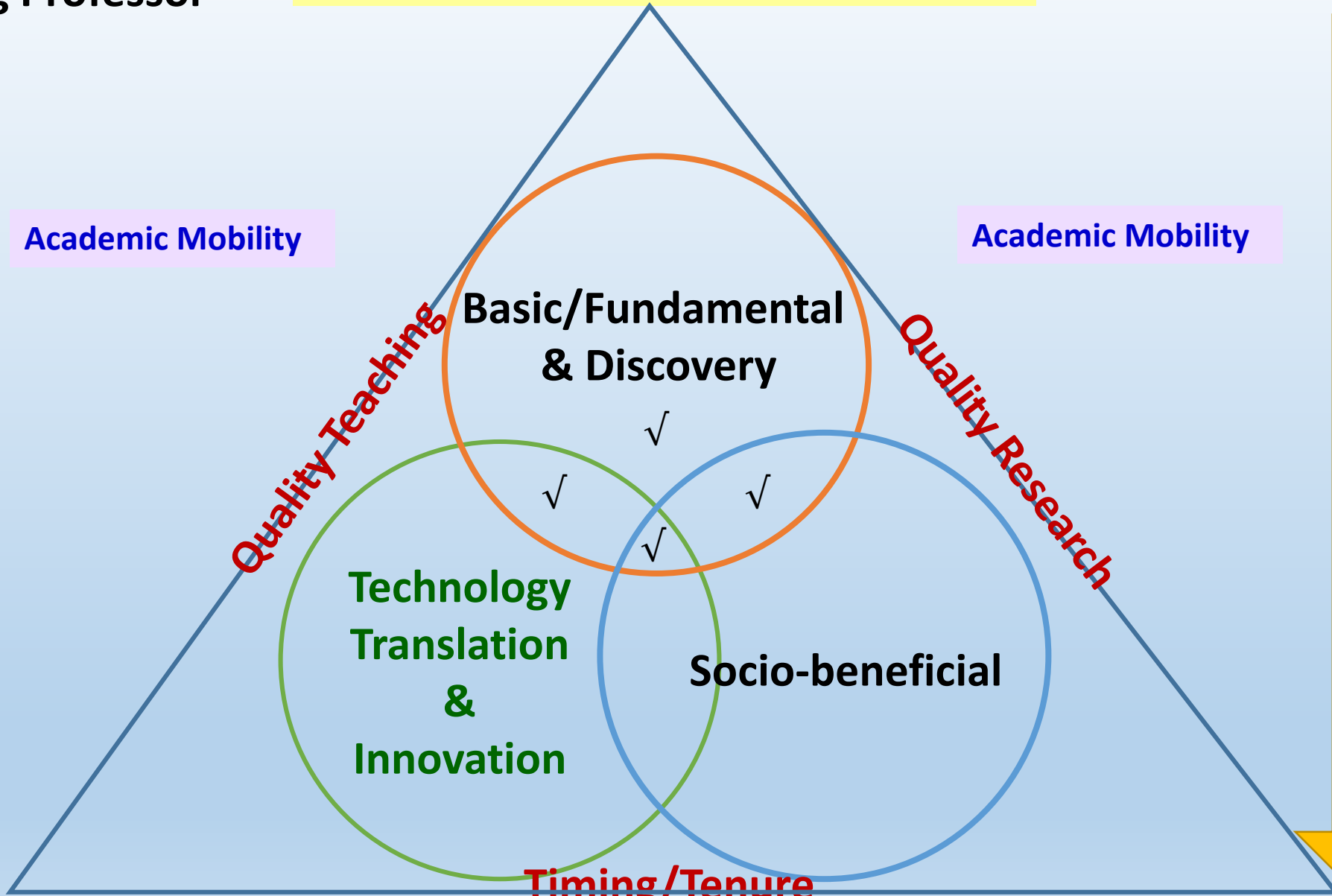
Technology  
Translation  
&  
Innovation

Socio-beneficial

Timing/Tenure

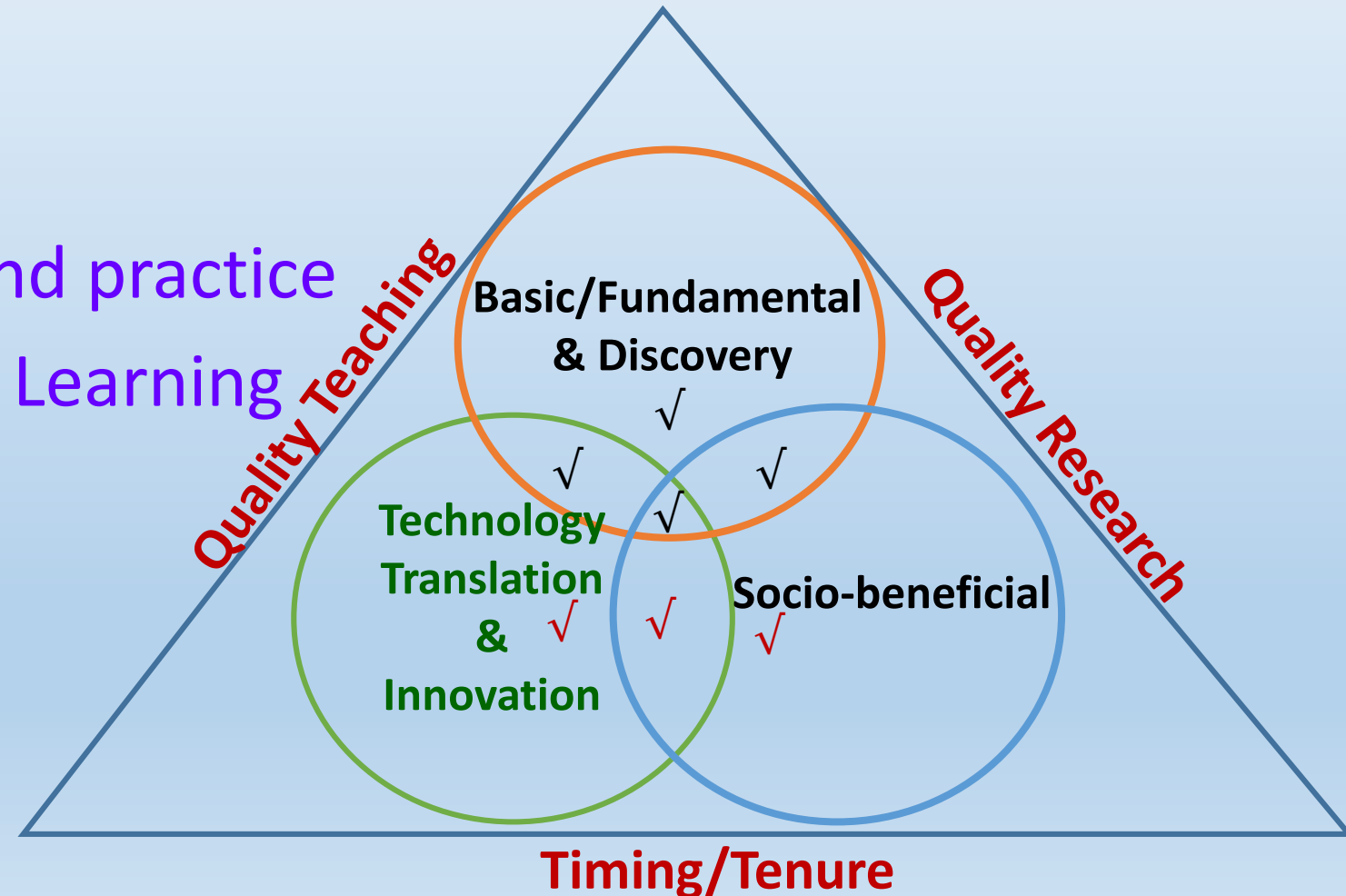
Big Grants (PI) & International Fame

Research Funding (Principal Investigator)



# Scholarship Reconsidered: Multiple Scholarships

- Scholarship of Discovery
- Scholarship of integration
- Scholarship of application and practice
- Scholarship of Teaching and Learning
- Scholarship of Engagement



## ขั้นตอนและวิธีการ

1. คณะทำงานรับฟังความคิดเห็นจาก Stakeholders (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย) กลุ่มต่าง ๆ ได้แก่ กรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย นักวิชาการจากสาขาวิชาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและวิชาการจากกลุ่มสถาบันต่าง ๆ
2. คณะทำงานย่อยปรับปรุงและจัดทำกรอบการพิจารณาในสาขาต่าง ๆ
3. คณะทำงานประชุมเพื่อพิจารณาลักษณะผลงานและเกณฑ์จำนวน
4. คณะทำงานพิจารณาออกแบบ แบบฟอร์มการขอตำแหน่งวิชาการที่เป็นสากลและเป็นดิจิทัล
5. คณะทำงานจัดทำคู่มือ นิยาม แนวปฏิบัติวิธีการพิจารณาตัดสินผลงานทางวิชาการ
6. นำเสนอต่อคณะอนุกรรมการ ก.พ.อ. และ คณะกรรมการ ก.พ.อ.